

معايير إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

إعداد : وحدة إدارة الجودة - ديسمبر 2022

الإعتماد : محضر مجلس إدارة المعهد رقم (2) بتاريخ 2023/1/18

أولاً : معايير إختيار القيادات الأكاديمية

معايير إختيار عميد المعهد

أن ينطبق عليه القوانين المنظمة في هذا الشأن (قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 ولائحته التنفيذية)، وقرار وزير التعليم رقم 4734 لسنة 2018 بشأن تعيين وندب وإعارة قيادات المعاهد العالية الخاصة.

1. أن يكون مصري الجنسية.
2. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات المعهد.
3. أن يكون قد شغل منصب أستاذ لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
4. لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
5. المشاركة في مجالات التطوير وأعمال الجودة على المستوى المؤسسي والأكاديمي.
6. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
7. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية.
8. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
9. المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
10. المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
11. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
12. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
13. لديه القدرة على إتخاذ القرارات وحل المشكلات.
14. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع بإحترام أعضاء هيئة التدريس.

معايير حاكم:

15. النزاهة والشفافية والعدل.
16. الإلتزام بقواعد وآداب وأخلاقيات المهنة.
17. لم يوقع عليه أى إداانات أو جزاءات.

معايير اختيار وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب

أن ينطبق عليه القوانين المنظمة في هذا الشأن (قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 ولائحته التنفيذية).

1. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات المعهد .
 2. أن يكون قد شغل منصب أستاذ أو أستاذ مساعد بالمعهد لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
 3. لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
 4. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على المستوى المؤسسي والأكاديمي.
 5. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
 6. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالمعهد.
 7. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
 8. المشاركة في اللجان ونشاطات وفاعليات المعهد.
 9. المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
 10. يتمتع بمهارات قيادية: القدرة على قيادة الآخرين، والعمل ضمن فريق، لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط، واتخاذ القرارات وحل المشكلات.
 11. المهارة في التعامل مع المشاكل الطلابية.
 12. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع بإحترام اعضاء هيئة التدريس.
- معيار حاكم:**
13. النزاهة والشفافية والعدل.
 14. الالتزام بقواعد وأداب المهنة، و لم يوقع عليه جزاءات أو إدانات.

معايير اختيار رؤساء الاقسام

أن ينطبق عليه القوانين المنظمة في هذا الشأن (قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 ولائحته التنفيذية).

1. أن يكون مصري الجنسية.
 2. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات المعهد.
 3. أن يكون قد شغل منصب أستاذ / أستاذ مساعد بالمعهد لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
 4. لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
 5. يتمتع بالكفاءة والنشاط العلمي البحثي.
 6. المساهمة في مجالات الجودة والتطوير والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
 7. المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة والجودة.
 8. المشاركة في الانشطة والخدمات الطلابية.
 9. لديه القدرة على مواجهة المشكلات وادارة الفريق.
 10. المشاركة في الخدمات المجتمعية للمعهد والمجتمع الخارجي.
 11. متعاون ويتمتع بعلاقات طيبة مع الزملاء والمرؤسين.
 12. المهارة في التعامل مع المشاكل الطلابية.
-  معيار حاكم:
13. النزاهة والشفافية والعدل.
 14. الالتزام بقواعد وأداب المهنة، و لم يوقع عليه جزاءات أو إدانات.

معايير إختيار مدير وحدة إدارة الجودة

1. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات المعهد.
2. أن يكون قد شغل منصب أستاذ / أستاذ مساعد بالمعهد لمدة لا تقل عن سنه واحدة من العمل الفعلي.
3. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس في المعهد لمدة لا تقل عن 3 سنوات من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراة.
4. حاصل على الدورات التدريبية المؤهلة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
5. لديه خبرة سابقة في اعمال الجودة على المستوى المؤسسى والأكاديمي.
6. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي والإدارة.
7. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والندوات التدريبية.
8. قادراً على قيادة الآخرين، والتواصل مع الآخرين، والعمل ضمن فريق.
9. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط، واتخاذ القرارات وحل المشكلات.
10. الالتزام بقواعد وأداب المهنة، و لم يوقع عليه جزاءات أو إدانات.
11. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام اعضاء هيئة التدريس.

معايير حاكم:

12. النزاهة والشفافية والعدل.
13. الالتزام بقواعد وأداب المهنة، و لم يوقع عليه جزاءات أو إدانات.

ثانياً : معايير إختيار القيادات الإدارية

المهارات المطلوبة	عدد سنوات الخبرة	الوظيفة
<ul style="list-style-type: none"> - مهارة عالية في القيادة والإشراف والتوجيه. - مهارة إدارة الوقت. - مهارة عالية في الإتصال وإعداد التقارير. - القدرة على تحمل المسئوليات وإتخاذ القرار. - المستوى الإجتماعي والمظهر يكون لائق. 	خبرة أكثر من 15 سنة في مجال الإدارة	أمين عام
<ul style="list-style-type: none"> - مهارة في إدارة الوقت والإشراف. - مهارة في التخطيط والتوجيه والرقابة. - مهارة في قيادة فريق العمل والتواصل مع الآخرين. - مهارة إعداد التقارير. - القدرة على العمل تحت الضغوط. 	خبرة لا تقل عن 10 سنوات في مجال الإدارة التي يعمل بها.	مدير إدارة
<ul style="list-style-type: none"> - مهارات التخطيط والتنظيم والتعامل مع الآخرين - القدرة على إستخدام الحاسب والإلمام باللوائح والقوانين المنظمة للعمل. - القدرة على المتابعة والتنسيق وإعداد التقارير. 	خبرة لا تقل عن 8 سنوات في مجال الإدارة التي يعمل بها.	رئيس قسم إدارى
شروط شغل الوظيفة:		
<ol style="list-style-type: none"> 1- مؤهل دراسى عال مناسب لمجال العمل. 2- إجتيان البرامج التدريبية وفقاً لنظم التدريب بالمعهد. 3- تقارير الكفاءة السنوية ، وألا يقل تقديره السنوى عن إمتياز. 4- إجتيان المقابلة الشخصية. 5- لم يوقع عليه أى جزاءات أو عقوبات و سجل وظيفى يتسم بالنزاهة والأمانة . 		